

VARSLINGSRUTINER FOR ANSATTE I BUTIKKPARTNER AS OG DATTERSELSKAP

Varslingsrutinene ble vedtatt av styret i Butikkpartner AS i 2019 og revidert i mai 2023.

Alle ansatte skal informeres om disse varslingsrutiner. Ansatte og innleide arbeidstakere som blir oppmerksomme på kritikkverdige forhold oppfordres til å varsle etter disse retningslinjene.

HVA ER VARSLING?

Å varsle er å si ifra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Kritikkverdige forhold omfatter mange forskjellige forhold, som for eksempel opplysninger om kriminelle forhold, mislighold av andre lovbestemte påbud eller forbud, brudd med virksomhetens etiske retningslinjer og brudd på alminnelige etiske standarder. Kritikkverdige forhold betyr at forholdet bør ha en viss allmenn interesse. Forhold som den ansatte eller innleide mener er kritikkverdige ut fra egen politisk eller etisk overbevisning, omfattes dermed ikke.

Varsling er regulert i arbeidsmiljøloven kap. 2 A.

HVORFOR ER VARSLING ØNSKELIG?

Ved å få informasjon om kritikkverdige forhold i virksomheten kan arbeidsgiver rydde opp i forholdet. Dette sikrer at lovbrudd og andre kritikkverdige forhold unngås i virksomheten, noe som igjen kan skape et bedre arbeidsmiljø.

HVEM KAN VARSLER?

Alle ansatte og innleide i virksomheten kan varsle.

HVEM SKAL DET VARSLER TIL?

Du kan alltid varsle din nærmeste overordnede eller andre i virksomheten som har ansvar for de spørsmål eller personer det gjelder.

Du kan også varsle tillitsvalgt dersom virksomheten du jobber i har dette, verneombud eller konsernets arbeidsmiljøutvalg som så igjen skal følge opp henvendelsen overfor rette vedkommende i virksomheten.

Gjelder informasjonen en sak som kan involvere ledere i bedriften, og/eller du ikke har oppnådd noen reaksjon fra den du først varslet til, kan du kontakte styreleder i din virksomhet, Trine Riis Groven, telefon: 918 73 286 eller e-post: trine@butikkpartner.no. Du kan også varsle til epost varsling@butikkpartner.no. Denne epostadressen er det kun styreleder og største eier i Butikkpartner, Andreas Finsrud, som har tilgang til. Han kan evt også nås på andreas@butikkpartner.no.

Du har rett til å varsle relevante saker til offentlige myndigheter, slik som Arbeidstilsynet, Økokrim og Konkurransetilsynet, men det er sterkt ønskelig at varsling først forsøkes internt.

Dette fordi det anses som riktig og rettferdig at bedriftens ledelse/styre/eiere gis en reell mulighet til å undersøke og rette opp i de kritikkverdige forholdene før eventuelt eksterne involveres.

PÅ HVILKEN MÅTE KAN DU VARSLER?

Du kan varsle skriftlig eller muntlig. Muntlig varsling kan skje pr. telefon eller direkte til en av dem som er opplistet i de interne retningslinjene. Skriftlig varsling kan også skje pr. brev eller e-post.

Varsling kan gjøres anonymt, men det er ønskelig at du oppgir din identitet av hensyn til virksomhetens behov for å kunne undersøke saken grundigst mulig. Dette sikrer også et best mulig resultat.

Dersom du varsler vil navnet ditt være en fortrolig opplysning for den begrensede personkrets i virksomheten som behandler saken.

OPPFØLGING AV VARSLING

Den som mottar varselet, skal følge opp dette og undersøke påstandene grundig. Det skal snarest mulig ryddes opp i eventuelle kritikkverdige forhold. Så lenge bedriften vet hvem som har varslet, skal du alltid få tilbakemelding så raskt som mulig om hvordan saken er behandlet.

Så langt som mulig skal du også få tilbakemelding om hvilket utfall saken har fått. Dersom det viser seg at det etter gjennomførte undersøkelser ikke er avdekket kritikkverdige forhold, skal du også få tilbakemelding om dette. Melding om kritikkverdige forhold knyttet til navngitte personer er å anse som personopplysninger og skal behandles i tråd med reglene i personopplysningsloven.

SIKKERHET FOR VARSLER

Den som varsler er beskyttet mot gjengjeldelse fra arbeidsgiver og innleier som følge av varslingen. Gjengjeldelse kan være advarsel, oppsigelse, trakassering, endring i stilling med mer.

Dersom du likevel opplever gjengjeldelse, skal du straks si fra til Trine Riis Groven, telefon: 918 73 286 eller e-post: trine@butikkpartner.no. Alternativt Butikkpartner AS sin styreleder Andreas Finsrud på varsling@butikkpartner.no. Vedkommende skal snarest følge opp dette.